

ЗВІТ

завідувача дошкільним закладом № 80 про свою діяльність за 2012-2013 навчальний рік

Останнє десятиріччя для дошкільної освіти є періодом інтенсивного пошуку нових концептуальних ідей та шляхів розвитку.

Провідним мотивом діяльності дошкільного закладу став пошук осмислених орієнтирів та конкретних освітніх форм, які допомогли педпрацівникам реально здійснити реформу своєї діяльності, знайти власне обличчя та статус, певний стиль роботи.

У 2012-2013 н.р. у закладі у 6 групах виховується 156 дітей, що на 7% більше ніж у минулому навчальному році: з них переддошкільного віку – 53 дітей (кількість дітей збільшилася на 7 в порівнянні з минулим навчальним роком). Навчання здійснюється державною мовою.

Організація навчально-виховного процесу

Організація навчально-виховного процесу в дошкільному закладі здійснювалася відповідно Законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Базового компоненту дошкільної освіти, Базової програми розвитку дитини дошкільного віку «Я у Світі», затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України від 29.01.2009 №41; Програма розвитку дітей старшого дошкільного віку «Впевнений старт», затвердженої наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 21.05.2012 №604; Наказ Міністерства освіти і науки від 21.05.2012 № 1/9-388 «Про організацію роботи в дошкільних навчальних закладах у 2012-2013 навчальному році», постанова Кабінету Міністрів України від 13.04.2011 «Державна цільова соціальна програма розвитку дошкільної освіти на період до 2017 року», враховуючи рекомендації Дніпропетровського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти по роботі над III етапом обласного науково-методичного проекту «Креативна освіта для розвитку інноваційної особистості».

Використовуються також спеціалізовані програми з різних напрямків розвитку дитини: художніх, музичних, фізичних тощо. Все це зумовлене статутом дошкільного закладу, як профільного з художньо-естетичним, гуманітарним та фізичним профілем.

Розвиток творчих здібностей – одна з головних задач у вихованні дітей. Для цього в дошкільному закладі працюють гуртки:

«Барбарики» (муз. керівник)

«Спортивна надія» (баскетбол - інструктор з фізвиховання Янгулова О.Д.)

«Струнки берізоньки» (ритмічна гімнастика - інструктор з фізвиховання Янгулова О.Д.)

«Юний шахіст» (інструктор з фізвиховання Янгулова О.Д.)

«Speak english» (англійська мова – вихователь Євдокименко Х.А.)

та профільні групи:

- «Фантазерики» - образотворче мистецтво;
- «Казкарики» - фольклор;
- «Мрійники» - краєзнавча робота;
- «Чудасики» - театр

Працюючи над III етапом обласного науково-методичного проекту «Креативна освіта для розвитку інноваційної особистості» велика увага була приділена роботі з педагогами по вивчення літератури з даної теми, спробували визначити основні напрями та педагогічні завдання з розвитку таких найважливіших компонентів творчих здібностей як творче мислення й уява в дошкільному віці. Творчою групою дошкільного закладу була спрямована робота на підвищення рівня розвитку творчого потенціалу педагогів, зняття стереотипів та шаблонів у їх мисленні та поведінці. При проведенні методичних заходів зверталася увага на усвідомлення, засвоєння та ефективне використання методів та прийомів, спрямованих на активізацію творчого потенціалу кожного педагога.

З питань обласного проекту в закладі вирішувались наступні завдання:

- розробці та апробації систем діяльності дошкільного навчального закладу, спрямована на розвиток потенціалу особистості;
- масове запровадження новітніх педагогічних технологій;
- накопичення досвіду управління інноваційними процесами в освітній діяльності;
- розробка відповідних проектів.

Були проведені: семінар «Креативність дошкільників та методи її розвитку», семінар «Розвиток перетворювального відношення дитини до оточуючого світу при організації дитячого експериментування», лекторій для батьків «Роль сім'ї в розвитку креативності дітей»; конкурс серед працівників дошкільного закладу «Банк матеріалів щодо розвитку креативних здібностей дошкільників». В конкурсі прийняли активну участь всі вихователі.

За звітний період дошкільний заклад укомплектована педагогічними кадрами на 98%. Розстановка педагогів здійснюється відповідно до фахової освіти педпрацівників. При розстановці кадрів адміністрація закладу враховує кваліфікацію вихователя, результативність його роботи за попередні роки, віковий склад педагогів, досвід їх роботи, результати анкетування батьків, рекомендації профспілкового комітету з метою соціального захисту учасників навчально-виховного процесу.

Якісний склад педпрацівників такий: вища освіта складає – 86 %, середня спеціальна - 14%. За 2012-2013 навчальний рік проатестован 1 педагог на підтвердження категорії «спеціаліст».

Аналіз якісного складу та освітнього рівня педагогічних працівників закладу дозволяють зробити висновок про можливість проведення навчально-виховного процесу на високому рівні.

Педагоги закладу активно залучаються до роботи у міських, обласних, всеукраїнських семінарах, засіданнях творчих та ініціативних груп, практичних семінарах, науково-практичних конференціях тощо.

З метою підвищення якості навчально-виховного процесу в закладі впроваджуються інноваційні педагогічні технології. Ця робота ведеться планомірно та систематично і здійснюється на теоретичному та практичному рівнях.

На засіданнях методичної ради розглядаються актуальні питання життєдіяльності педагогічного колективу. В організації науково-методичної роботи з педагогічними кадрами закладу результативно використовуються можливості методичного кабінету, де сконцентровані нормативні документи про освіту; періодичні видання; матеріали з досвіду роботи творчо працюючих вихователів; матеріали діяльності методичних об'єднань та творчих груп; науково-методична та психолого-педагогічна література; зразки оформлення документації, матеріалів на різноманітні конкурси; банк інновацій та передового педагогічного досвіду; технічні засоби (комп'ютер, копіювальна техніка).

По охопленню дітей 5-річного віку в закладі проводяться наступні заходи: дні відкритих дверей, робота в мікрорайоні, працюють консультативні пункти (психолога, методиста), проводяться музичні та спортивні свята і розваги, працює зворотній телефонний зв'язок, виставки, ярмарки, інформаційні листи. 100 % дітей 5-того року життя охоплені дошкільною освітою.

У методичній роботі закладу пріоритетними залишаються творчий пошук, дослідницька діяльність, спрямована на розвиток особистості дитини, узагальнення досвіду роботи вихователів, педагогічного колективу. Така організація методичної роботи позитивно впливає на ріст професійної майстерності вихователів, якість організації навчально-виховного процесу.

Матеріально-технічне забезпечення

Будівля закладу введена в експлуатацію в 1980 році. Приміщення відповідає санітарним правилам і нормам. Загальна площа закладу – 1077,4 кв.м, площа земельної ділянки -0,5га.

Опалювальна система, водопостачання, вентиляційна, електричні мережі та пожежний захист щорічно перевіряються і знаходяться в задовільному стані, про що свідчать паспорти готовності. Будівля та її приміщення забезпечують оптимальні умови для організації педагогічного процесу.

За звітний період завдяки благодійним акціям на всіх групах закладу поновлені меблі (куточки зображувальної діяльності, ігрове обладнання), встановлено водонагрівач в медичному блоці з підведенням труб гарячого та холодного водопостачання, проведено фарбування підлоги спортивної зали, частковий ремонт системи опалення та каналізаційної системи, встановлена натяжні стелі в 2 коридорах та кімнаті народно-прикладного мистецтва, проведено ремонт групових приміщень, придбано праску, м'ясорубку,

пральна машина, інформаційні стенди, проектор та екран, ноутбук, телефон, БФП Canon MP-280, проведено фарбування обладнання на території та в приміщенні закладу, проведено озеленення території та встановлені ролети в музичній залі.

За 2012-2013 н.р. оприбутковано матеріальних цінностей на суму 70185.90 грн, що на 27%, більше ніж у минулому році (за рахунок батьків і спонсорів), а саме миючих засобів на суму 7264,70грн, меблів на суму 17115.00 грн, постільна білизна, гардини, килими на суму 5661грн., будівельних матеріалів на суму 8068.30грн., канцелярських товарів на суму 8063.00грн, посуду на суму 1490грн., електроприборів(пральної машинки, проектора, бойлеру, м'ясорубки) на суму 9500.90грн., натяжна стеля-6998.00грн., інформаційні стенди-1345.00грн., електротоварів(розетки, вмикачі, дроти тощо) на суму-850.00грн, ролети для музичної зали на суму 3100.00грн., господарчих товарів(відра, дозатори для мила, мітли, кришка для унітазу, контейнера тощо) на суму 730.00грн

За рахунок бюджетних коштів з 01.01.2013 проводиться обслуговування системи доочистки води на суму 4166грн., проведена заміна ламп на енергозберігаючі на суму 210грн, бойлер на суму 1000.00грн. За рахунок бюджету виплачується: заробітна плата працівникам, комунальні послуги за утримання дошкільного закладу(опалення, водопостачання та водовідведення. електропостачання), проводиться оформлення документів на землю.

Налагоджені стосунки із підприємством Криворізькою виправною колонією №80, яке допомагає у вирішенні питань по укріпленню матеріально-технічної бази закладу та з ПП Махорт. За сприяння Партії регіонів придбано 2 радіомікрофона на сумму 1550грн.

Працівниками централізованої бухгалтерії шкіл району планово проводиться інвентаризація майна, зауважень щодо забезпечення його збереження та оприбуткування немає.

Працівниками закладу приділяється достатньо уваги естетичному вигляду навчального закладу. Оформлення коридорів та груп, наочності дизайнерськи продумане, при цьому надається перевага сучасному стилю.

Подвір'я закладу завжди прибране, дбайливо упорядковане, естетично оформлене. Крім цього організовано турботливий догляд за зеленими насадженнями, площа яких до всієї земельної ділянки становить більше 30%. За звітний період посаджено: 1 берізка, 2 туї, 4 верби, та 5 кущів форзиції, засаджено 4 клумби багаторічними та однорічними квітами.

Баскетбольний та волейбольний майданчики та майданчик по закріпленню правил дорожнього руху завжди знаходяться у належному стані, оглянуті на предмет дотримання безпечного використання.

У закладі наявні у повному обсязі основні нормативні та офіційні документи, що регламентують питання охорони праці і техніки безпеки в навчальному закладі. Санітарні правила і норми виконуються згідно з Державними санітарними правилами і нормами влаштування, утримання

загальноосвітніх навчальних закладів та організації навчально-виховного процесу. Відповідно до «Положення про розробку інструкцій з охорони праці» затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 29 січня 1998 р. № 9 розроблено і затверджено інструкції з охорони праці на кожного працівника, дотримання яких постійно контролюється.

Виконання трудової дисципліни регламентується Правилами трудового розпорядку затверджених на виробничій нараді 27.08.2012 року, колективним договором, зареєстрованим виконкомом Центрально-Міської районної у місті ради у грудні 2011.

Розроблено циклограму роботи закладу, де встановлено періодичність проведення організаційно-педагогічних заходів: педрад, нарад при директорові, методичних рад, психолого-педагогічних семінарів, конференцій, засідань шкільних методичних об'єднань, творчих групи, ради профілактики, занять батьківського всеобучу, батьківських зборів тощо.

Фінансове забезпечення діяльності закладу

Фінансове забезпечення навчального закладу здійснюється завдяки ефективного використання бюджетних коштів, залучення додаткових джерел фінансування. Адміністрація закладу приділяє велику увагу вирішенню фінансово-господарських питань, а саме:

- заходам, спрямованим на збереження майна;
- плануванню придбання обладнання, устаткуванню груп;
- поточним ремонтам груп, спортивної та актової зали, харчоблоку;
- поповненню методичного кабінету щорічними передплатними періодичними виданнями;
- заходам щодо дотримання світлового та теплового режимів;
- протипожежній безпеці;
- плануванню позабюджетних джерел фінансування;
- поліпшенню стану навчальної бази, спортзали, спортивного майданчика тощо.

У закладі неодноразово здійснювались фінансові перевірки. Порушень не виявлено.

Результати виховної роботи

Педагоги глибоко усвідомлюють, що таке соціальна адаптація дітей, тому пріоритетними питаннями у виховній роботі залишається забезпечення всебічного розвитку особистості, сприяння її самовихованню й самореалізації, спрямування їх у своїй діяльності керуватися загальнолюдськими цінностями, глибоко розуміти традиції свого народу. У зв'язку з цим виховна діяльність була спрямована на :

- проектування особистісно-розвивального змісту навчально-виховного процесу;
- психолого-педагогічне проектування соціального розвитку дітей;
- вдосконалення системи планування виховної роботи та проведення корекційної роботи;

- удосконалення навчально-виховного процесу за допомогою комплексного підходу до психолого-педагогічної діагностики;
- розширення соціального досвіду дітей, формування життєвих навичок;
- реалізація потенціалу родинного виховання;
- використання інтерактивних технологій, що сприяють формуванню у дітей умінь та навичок активної взаємодії і довіри.

Медичне обслуговування

Медичне обслуговування дітей та працівників закладу організовано відповідно до нормативно-правової бази. В закладі функціонує кабінет малої фізіотерапії, проводяться загартовуючі заходи (крапковий масаж, аромотерапія, ходіння босоніж тощо). Для якісного медичного забезпечення дітей у закладі обладнаний медичний блок, який складається із кабінету медичної сестри та ізолятора. Кабінети оснащені обладнанням, що передбачене типовим Положенням. У закладі працює медична сестра, яка організовує систематичне та планове медичне обслуговування, забезпечує профілактику дитячих захворювань. Вона підпорядкована КЗ «Центр первинної медико-санітарної допомоги №6»Амбулаторія №4. Щорічно протягом квітня діти 6-ти річного проходять поглиблений медичний огляд. Після цього діти, які потребують поглибленого огляду чи лікування, та ті, що стоять на Д-обліку, направляються до відповідного лікаря-спеціаліста. Відповідно до результатів медичного огляду, на підставі довідок лікувальної установи у закладі формуються спеціальні медичні групи, а також уточнені списки дітей підготовчої, основної групи та групи звільнених від занять фізичною культурою на навчальний рік. Обов'язковим раз на рік є обстеження дітей у стоматологічній поліклініці.

Медичне обслуговування працівників організовано на базі КУ «ЦПМСД №6». Вони двічі на рік проходять поглиблений медичний огляд за графіком кабінету профогляду медичної установи. Огляди відбуваються за рахунок держбюджету. На проходження медичного огляду кожному працівнику закладу виділяється час. Проходження медичного огляду фіксується в санітарних книжках установленого зразка.

Організація харчування дітей закладу регламентується законами України «Про освіту» (ст. 25), «Про охорону дитинства» (ст.5), Інструкцією з організації харчування дітей у дошкільному закладі, затвердженій наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерством охорони здоров'я України від 17.04.2006 року за №298/227, та змінами до неї, постановою Кабміну України від 22.11.2004 № 1591 «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах» працівниками закладу проводилась активна робота по забезпеченню раціонального режиму харчування, збалансованості раціону, оптимальних умов для підвищення опору дитячого організму до захворювань, для нормального росту і розвитку дітей, які виховуються в дошкільному закладі організован 3 разовий режим харчування згідно до примірного двотижневого меню, яке погоджено з

Криворізьким міським управлінням Держсанепід служби у Дніпропетровській області.

Старшою медичною сестрою Олефір Н.С. здійснювався постійний контроль за безпечністю та якістю продуктів харчування та продовольчої сировини, що надходить до закладу. Медичною сестрою, завгоспом, працівниками харчоблоку ведуться всі необхідні документи згідно до Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах.

Плата за харчування дітей становить 12 грн. на день, (6.00 – за рахунок батьків, 6.00 – за рахунок бюджету). Діти отримують повноцінне та збалансоване харчування:

М'ясо –	100%
Риба -	100%
Масло вершк. –	100%
Олія –	100%
Молоко –	79%
Сир кислом. –	85%
Сметана –	100%
Твердий сир -	96,7 %
Крупи –	100%
Цукор –	100%
Картопля –	85%
Овочі –	86%

Загальний показник - 84,6%

Робота з охорони праці, техніки безпеки, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час навчально-виховного процесу визначається у діяльності педколективу як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організацій навчально-виховного процесу.

Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем адміністрації.

Питання охорони праці та попередження травматизму обговорювалися на нарадах, батьківських зборах. Питання безпеки життєдіяльності та цивільного захисту перевірялося відділом управління освіти і науки Криворізької міськради та обласним управлінням з питань надзвичайних ситуацій. Недоліків не виявлено.

В закладі відсутні випадки травматизму серед дітей і працівників, що свідчить про достатній рівень знань працівниками вимог техніки безпеки, охорони дитинства, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм.

Дітей з малозабезпечених сімей в закладі немає, 8 багатодітних родин в них виховується 26 дітей в дошкільному закладі - 13 дітей, які знаходяться під постійним контролем з боку педагогів, та звільнені від оплати за харчування на 50%-9 дітей, на 100%-4 дітей від сплати, також в закладі 1 дитина інвалід, яка звільнена від сплати за харчування.

Батьківським комітетом разом з педагогами розроблені заходи по моральному та матеріальному стимулюванню працівників закладу.

Кожного понеділка адміністрацією закладу ведеться прийом громадян з питань діяльності навчального закладу. За 2012-2013 н.р. аналіз звернень показав, що більшість звернень були пов'язані з працевлаштуванням або оформленням дитини в дошкільний заклад, які вирішувалися позитивно. З метою своєчасного реагування керівника та пропозиції, щодо роботи дошкільного закладу працює «Телефон довіри». На підставі наказу головного управління освіти і науки облдержадміністрації від 25.10.2012 №877/0/212-212 «Про запровадження електронної реєстрації дітей дошкільного віку до дошкільних навчальних закладів області» реєстрація дітей в дошкільний навчальний заклад здійснюється батьками через мережу Інтернет або в відділі освіти з 01.01.2013.

У розвитку дошкільної освіти закладу пріоритетними є питання створення оптимальних умов для здобуття дітьми дошкільної освіти, підвищення якості освіти, модернізація її змісту, орієнтація на системний розвиток особистості дитини, створення умов для впровадження варіативних форм здобуття дошкільної освіти, розвиток творчих здібностей дітей засобами мистецтва.

Дошкільний заклад був активним учасником всіх районних, міських та всеукраїнських заходів: участь у Всеукраїнському фестивалі «Гармонія руху», участь в міському семінарі з на якому представили досвід роботи закладу з варіативної складової БКДО за освітнією лінією «Шахи», прийняли участь у міському конкурсі «Сузір'я талановитих дошкільнят» (вихованка 4 дошкільної групи Івашенко Аліса), у районному конкурсі «Мовні перлинки» («Моє місто» Грипас Катя, «Кривий Ріг» Іванов Альберт, «Любимый город» Молодуха Анна).

Матеріали з досвіду роботи закладу «Креативна освіта для розвитку інноваційної особистості» були представлені на четвертій міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти 2013», які відмічено дипломом Міністерства освіти і науки молоді та спорту України - за вагомий внесок у розвиток національної освіти.

Дошкільний заклад прийняв активну участь у всеукраїнському конкурсі «Наш ДНЗ найкращий» та зайняв: «3 кращих ДНЗ міста», «3 кращих ДНЗ району» - 1 місце; «5 кращих ДНЗ області» - 4 місце; «100 кращих ДНЗ України» - 16 місце.

На виконання Указу Президента України від 30.09.2012 №926/2012 «Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні» дошкільний заклад приймає активну участь в організації єдиного інформаційно-освітнього простору, постійно поповнює Інтернет сторінку закладу на порталі «Класна оцінка».

Колектив дошкільного закладу був неодноразово нагороджен грамотами виконкому Центрально-Міської районної у місті ради за вагомий внесок у вирішення соціально-економічних питань району.